

ПОЛИТИКА
в области охраны труда
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 12»

Политика муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 12» в области охраны труда публично декларирует о намерении и гарантированном выполнении образовательным учреждением обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Образовательное учреждение принимает на себя следующие обязательства в области охраны труда:

➤ Соблюдать требования, содержащиеся в законодательных и нормативно-правовых актах, в том числе технических нормативно-правовых актах, регулирующих общественные отношения в области охраны труда;

➤ Обеспечивать безопасность работников, обучающихся и посетителей при эксплуатации территории, зданий (помещений), сооружений, оборудования, а также эффективную эксплуатацию средств индивидуальной и коллективной защиты;

➤ Осуществлять подготовку (обучение), инструктаж, переподготовку, стажировку, повышение квалификации и проверку знаний работников по вопросам охраны труда. Совершенствовать систему мотивации безопасного труда с целью осознания личной ответственности каждого работника и обеспечения вовлеченности всего персонала в систему управления охраной труда;

➤ Постоянно информировать работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда;

➤ Постоянно разрабатывать порядки и внедрять процедуры, обеспечивающие идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, подготовку и реализацию мероприятий по снижению профессиональных рисков, анализ их эффективности;

➤ Последовательно и непрерывно выполнять мероприятия по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья

работников и обучающихся, травматизма во время учебно-воспитательного процесса и при проведении мероприятий, заболеваний;

➤ Организовать в соответствии с установленными нормами санитарно-бытовое обеспечение, медицинское и лечебно-профилактическое обслуживание работников и обучающихся;

➤ Выделять финансовые средства, оборудование и материалы для осуществления предусмотренных локальными нормативными актами мероприятий по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников и обучающихся;

➤ Учитывать индивидуальные особенности работников и обучающихся, в том числе посредством корректировки образовательных и учебных программ, выбора учебного оборудования, средств обучения, индивидуальной и коллективной защиты, построения учебно-воспитательных процессов;

➤ Контролировать и анализировать состояние охраны труда в учреждении, своевременно принимать управленческие решения по совершенствованию созданной системы управления охраной труда на основе оценки ее функционирования и измерения факторов, влияющих на охрану труда, реализуя принцип постоянного улучшения.

➤ Пропагандировать предупреждение травматизма и заболеваний работников и обучающихся вне образовательного учреждения;

➤ Предоставлять работникам компенсации по условиям труда, определенные коллективным договором;

➤ Учитывать предложения и мнения участников образовательных отношений, первичной профсоюзной организации, коллегиальных органов управления направленных на улучшение условий и охраны труда в образовательном учреждении.